



2022

吉林化纤股份有限公司
可持续发展报告

2022 SUSTAINABILITY REPORT



吉林化纤
JL FIBER

目录 | CONTENTS

| | |
|--------|---|
| 关于本报告 | 1 |
| 高管致辞 | 3 |
| 关键绩效一览 | 5 |

01 走进吉林化纤

| | |
|------|----|
| 企业概况 | 9 |
| 产业布局 | 11 |

02 稳健发展

| | |
|---------|----|
| 公司治理 | 15 |
| 可持续发展管理 | 19 |

03 可持续产品价值链

| | |
|---------|----|
| 责任采购 | 27 |
| 可持续产品创新 | 29 |
| 产品质量与售后 | 36 |

04 清洁生产

| | |
|-------|----|
| 环境管理 | 39 |
| 水资源管理 | 41 |
| 三废治理 | 43 |
| 能源管理 | 51 |
| 化学品管理 | 55 |

05 包容性增长

| | |
|---------|----|
| 员工权益保护 | 59 |
| 职业健康与安全 | 65 |
| 履行社会责任 | 69 |

| | |
|----------|----|
| GRI 内容索引 | 71 |
|----------|----|

关于本报告

概述

《吉林化纤股份有限公司 2022 年度可持续发展报告》为吉林化纤股份有限公司（以下简称“吉林化纤”、“本公司”、“公司”、“我们”）发布的首份可持续发展报告。

本报告为利益相关方提供了关于吉林化纤可持续发展相关进展的最新信息。

时间范围

本报告的时间范围是 2022.1.1-2022.12.31（以下简称“报告期”），后续将按年度发布。为增强报告的可比性与完整性，部分内容超出上述范围。

报告范围

本报告以吉林化纤股份有限公司¹为主体，包含公司本体所有生产及运营设施。

编制依据

本报告参照 2021 GRI 可持续发展报告标准（以下简称“GRI 标准”）、联合国可持续发展目标（SDGs）、《深圳证券交易所上市公司自律监管第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》进行编制。

资料来源与可靠性

本报告内容全部来源于吉林化纤正式文件资料，部分内容由中国纺织工业联合会社会责任办公室和中国化学纤维工业协会整理。

获取方式

本报告将以电子版形式发布，欢迎您通过吉林化纤集团官网（<https://www.jlhxjt.com>）获取报告。

联系方式

502094468@qq.com, 0432-63503922, 综合管理处

¹ 不包含子公司，且本报告数据范围均未包含公司碳纤维板块

高管致辞

金东杰

总经理



2022 年是极不平凡的一年，复杂的国内外环境和疫情的反复，对各行各业都造成了严重影响。面对多重挑战，我们团结一致、勇担使命，通过技术创新和应变能力，克服了重重困难，为未来的发展打下坚实的基础。我们以“安全管理升级，推动基础管理全面升级”开展了相关工作，增加安全保障设施和环保清洁装置的投入，全年未发生重伤和工亡事故；实施精益生产管理，持续优化突破创新。进一步巩固了粘胶长丝产品的优势地位，提高产业的竞争力和可持续性；此外，我们在产品中注入可持续理念，品牌认可度进一步提升，产品追溯体系也在逐步建立与完善。

2022 年，俄乌冲突爆发、消费萎缩加剧、能源成本上涨……全球范围涌现的一系列问题让我们深刻意识到可持续发展的重要意义。中国展现大国担当，坚持合作、开放、共赢的原则，正有序推进碳达峰、碳中和目标的落地；并于 2022 年 8 月 4 日成功发射了我国首颗陆地生态系统碳监测卫星“句芒号”，为人类谋福祉做出贡献。吉林化纤紧跟国家步伐，秉持清洁生产、绿色发展的理念，着手构建系统性的企业可持续发展体系。一方面，吉林化纤正在从原材料入手，开发经过绿色认证的供应商，摒弃森林

存在风险的供应商，保证原材料可追溯，并与合作伙伴共同研发循环再生纤维素纤维的量化生产与市场开拓；另一方面，吉林化纤将依托集团产业体系，从能源多级利用、能效提升与可再生能源替代等方向发力，持续降低企业碳排放，同时通过优化生产工艺流程，最大程度上降低废水、废气与废弃物的产生排放。

展望 2023，发展形势愈发复杂，消费收缩、供给冲击、预期减弱等问题乱云飞渡。吉林化纤将以积极的心态看待问题，同时也将以理性、谨慎的态度去预测和应对未来。吉林化纤将着眼发展低碳化、生产清洁化、原料绿色化、产品透明化，以“可持续发展愿景”作为企业未来中长期发展的指导思想，有序落实“2030 年实现单位产品碳减排 30%，2055 年实现碳中和”的双碳承诺。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。可持续发展不是一句口号，而是一桩桩绩效的持续改善，一项项技术的持续突破，一年年理念的持续坚守；而可持续产业链的构建也绝不是吉林化纤的单打独斗，离不开产业链合作伙伴的相互支持与配合。

吉林化纤愿与产业链合作伙伴共同奋斗，还地球一片净土蓝天！

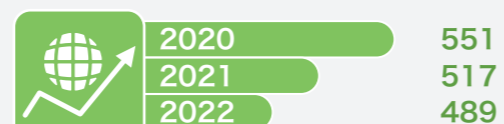
关键绩效一览

经济绩效

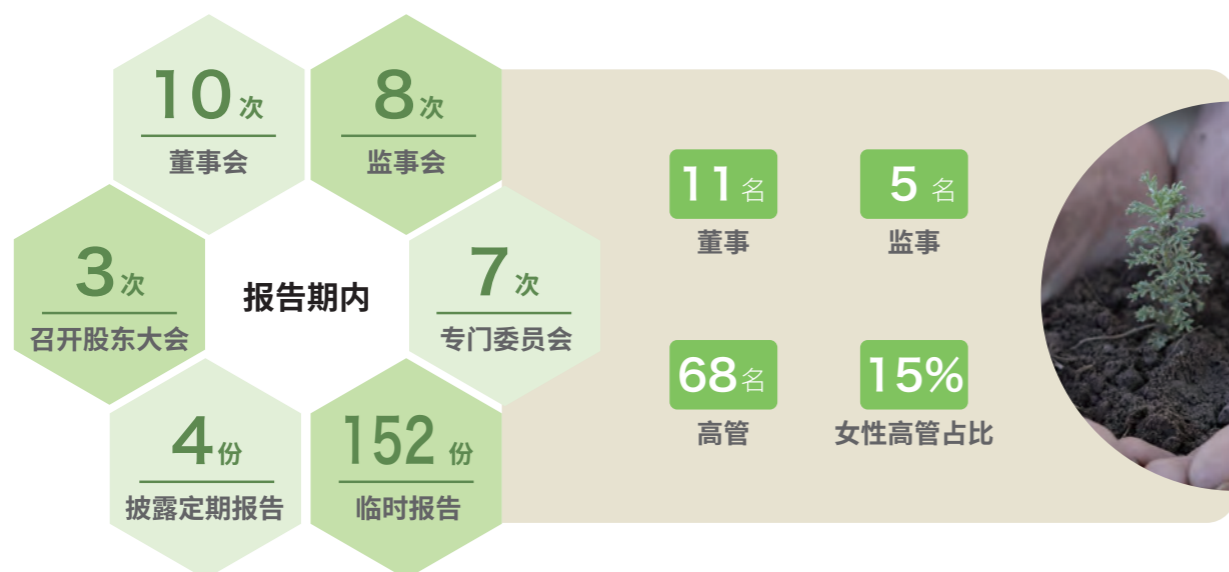
■ 主营业务收入 (万元)



■ 研发投入 (万元)



公司治理



可持续发展管理



清洁生产

■ 能源使用

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------|-----------|-----------|-----------|
| 能源使用量 (吉焦) | 6,807,815 | 7,357,810 | 6,238,133 |

| 单位产品能耗 (吉焦/吨产品) | 长丝 | 短纤 |
|-----------------|-------|-------|
| 2020 | 80.06 | 21.26 |
| 2021 | 80.28 | 20.99 |
| 2022 | 73.01 | 23.43 |

■ 水资源使用

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 总取水量 (万立方米) | 1,797 | 1,862 | 1,688 |

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------|--------|--------|--------|
| 再生水占比 (%) | 86.80% | 87.10% | 87.20% |

| 单位产品用水强度 (立方米/吨产品) | 长丝 | 短纤 |
|--------------------|-----|----|
| 2020 | 232 | 39 |
| 2021 | 230 | 37 |
| 2022 | 230 | 41 |

■ 固体废弃物管理

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------------|-------|--------|-------|
| 危险废弃物处置量 (吨) | 62.14 | 118.38 | 65.54 |

■ 废水管理

2022 年废水中污染物排放量¹ (吨)

| | |
|-------------------------|------|
| 化学需氧量 (COD) | 960 |
| 氨氮 (NH ₃ -N) | 150 |
| 硫化物 (SO _x) | 1.09 |
| 锌 (Zn) | 4.2 |

■ 废气管理

2022 年废气检测次数²

| | |
|-------|------|
| 有组织排放 | 10 次 |
| 无组织排放 | 3 次 |

包容性增长

■ 员工权益保护

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 员工人数 | 4,856 | 5,175 | 4,752 |
| 劳动合同签约率 (%) | 100 | 100 | 100 |
| 员工保险覆盖率 (%) | 100 | 100 | 100 |

■ 职业健康与安全

| | 2022 |
|----------------|------|
| 职业健康与安全相关培训覆盖率 | 100% |
| 职业病危害因素检测合格率 | 100% |
| 因工伤或职业病造成的死亡事故 | 0 起 |
| 后果严重的工伤事故 | 0 起 |

¹ 吉林化纤股份有限公司废水与集团生活污水合并处理，从同一排放口排出，此处污染物排放量数据为合并总量
² 2022 年 3-4 月，公司因疫情防控停产，3、4 月份未进行有组织排放检测，一季度未进行无组织排放检测

01

走进吉林化纤

企业概况

产业布局



企业概况

吉林化纤股份有限公司坐落于美丽的松花江畔，是吉林化纤集团有限责任公司的控股子公司，全球最大的粘胶长丝供应商之一。公司成立于 1960 年，1964 年 8 月建成投产，于 1996 年在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码 000420。

吉林化纤以粘胶纤维和碳纤维产品的生产、销售为主，主导产品为粘胶长丝（以下简称“长丝”）与粘胶短纤（以下简称“短纤”），其中长丝年产能 8 万吨、短纤年产能 12 万吨。公司总资产 103.9 亿元，厂区占地面积 85.71 万平方米，现有员工 4,752¹ 人。

¹ 不包含外包员工



发展理念

科技贡献人类、改变生活、节约资源

经营理念

质量为本、市场导向

核心价值观

奉献、敬业、负责、创新、自律

企业精神

坚守坚韧、创新创造

企业使命

科技贡献人类、改变生活、节约资源



产业布局

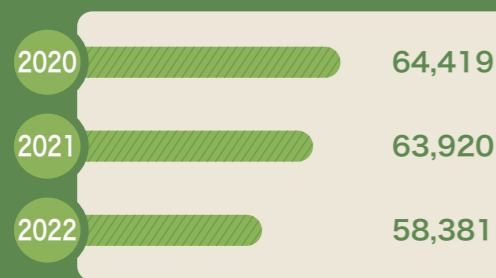
公司粘胶纤维（长丝和短纤）业务覆盖欧美、日韩、印巴、东南亚、西亚、非洲、大洋洲等五大洲 20 多个国家和地区。公司有充足实力占稳地位，并深度优化产品性能，精准提高高端产品的差异化率，提升收入规模和利润规模，填补市场需求空白并进一步扩大竞争优势，实现行业领跑。

公司长丝聚焦优质化，报告期内出口占比持续上升，产品高端市场占有率超过 45%，下游客户遍及国内 20 多个省、市、自治区，及 24 个国家和地区；短纤聚焦差异化，在再生纤维素纤维行业独树一帜，出口 28 个国家和地区。

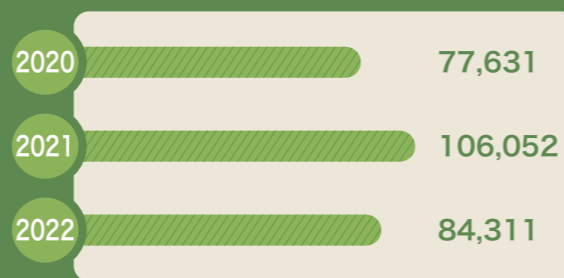
公司新布局碳纤维板块，在控股公司吉林化纤集团的带领下，围绕吉林省、市二级政府制定的碳纤维产业规划目标，通过非公开发行股票募集资金，于报告期末建成 1.2 万吨碳纤维复材项目并投产。公司作为吉林化纤集团旗下上市平台，在坚持“夯实主业，加快升级转型”的原则基础上，充分借力吉林本地碳纤维产业链优势，并结合自身在化学纤维行业的影响力，积极向碳纤维产业布局，找准第二增长曲线破局点，稳步推进“求壮大”的战略目标。



2020-2022 年长丝产量 (吨)



2020-2022 年短纤产量 (吨)



主导产品

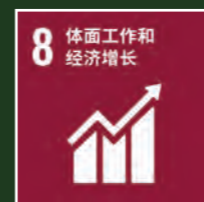
| | | |
|------------------------|--|---|
| 粘胶长丝 | 产品规格：20D-1200D 产品特点：柔感、麻感、挺括、高强、匀染、光泽 |  |
| 白山® | | |
| 白山® 阻燃长丝 | 永久阻燃性 良好的抗电弧及抗静电性 以天然植物为原料，废弃物可自然降解 极佳的吸排湿性 |  |
| 白山® 芳香长丝 | 香味持久，可根据客户需求定制 | |
| 白山® 抗紫外线长丝 | 反射、遮挡、吸收紫外线 性能稳定持久 | |
| 白山® 除臭长丝 | 抑菌性：经 SGS 通标国际检测，抑菌性卓越 除硫除胺 衣物淡香 | |
| 天竹® 纤维 | 产品规格：20D-1200D 源于竹，比棉更柔软 |  |
| EcoJilin™ 可持续长丝 | 回收农业废弃物 RCS 认证 可生物降解 |  |
| 白金马® 长丝 | 自主研发，高端定制产品 |  |
| 丝维尔® 冰爽丝 | 生产工艺于 2011 年获得国家专利授权 快速导热，吸湿导湿 |  |
| 可丽尔® 原液着色长丝 | 不含甲醛、偶氮及重金属，达到中国纺织品 GB 31701-2015《婴幼儿及儿童纺织产品安全技术规范》与 OEKO-TEX®100 认证 色牢度达 4 级以上 |  |
| 艾维® 抗菌长丝 | 100% 纯天然优质艾草制成，原料来自广阔山川 抗菌性 可生物降解 |  |

02

稳健发展

公司治理

可持续发展管理

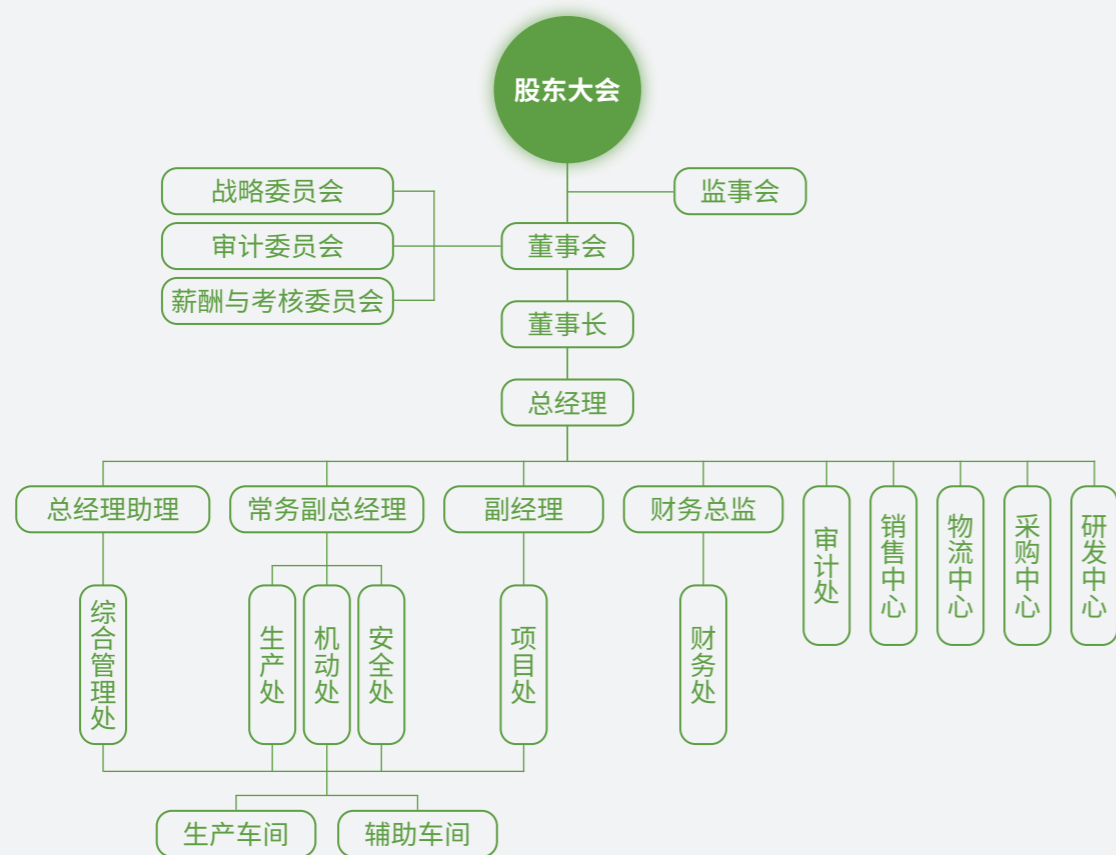


公司治理

“三会一层” 规范治理

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》和中国证监会、深圳证券交易所有关规定和要求，在党委的正确带领下，公司董事会不断增强公司治理意识，完善公司治理结构，公司实际运作情况符合中国证监会发布的有关公司治理的规范性法规要求。

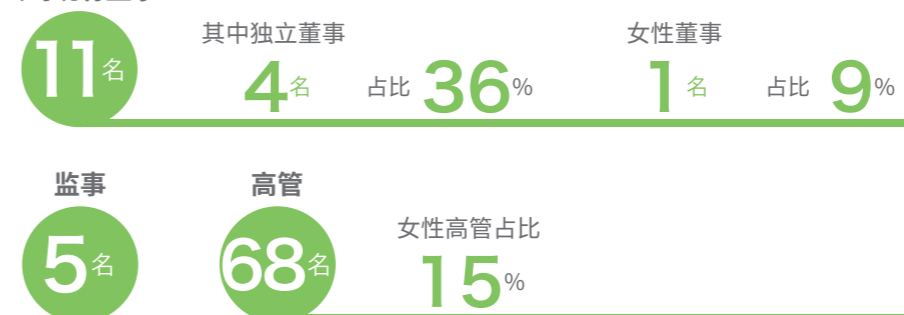
报告期内，公司三会一层高度重视规范运作，并根据相关法律法规的修订和公司发展的需要，公司修订了《公司章程》，进一步完善公司治理结构，提升公司规范运作水平。



报告期内，公司共召开：



公司现有董事



信息披露

本公司遵守《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第3号——行业信息披露》中化工行业的披露要求，并不断提升信息披露质量，完善信息披露标准，优化披露内容，增强信息披露针对性和有效性。



报告期内

披露定期报告

4 份

临时报告

152 份



商业道德

我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》，维护市场公平竞争环境，切实保障消费者和其他市场主体的合法权益，营造公平健康的市场环境。

公司相关制度

领导干部廉洁自律规定

党委抓党风廉政建设
建设工作制度

落实党风廉政建设
建设责任考核制度

党风廉政建设
责任追究制度

落实纪委党风
廉政建设监督
责任实施细则

投资者关系

公司持续关注所有股东尤其是中小股东利益，将严格规范运作作为企业发展的基础与根本，积极探索先进的治理结构，不断完善和健全公司制度，努力提升公司治理水平。公司严格遵守《公司法》《证券法》《股票上市规则》《公司章程》等相关规定，确保公司股东尤其是中小股东平等行使权利。公司通过投资者电话、电子邮件等多种方式与投资者建立沟通交流的渠道，提高了公司的透明度和诚信度。



报告期内

公司回答投资者问题

38 条

可持续发展管理

可持续发展愿景

作为粘胶纤维行业的引领者，在全球可持续发展浪潮与中国“双碳”目标的引领下，吉林化纤深刻意识到走高质量可持续发展道路是我们的必然选择，社会价值与绿色价值的创造是我们义不容辞的责任。

我们全面评估自身发展现状，并结合利益相关方沟通，提出了以“双碳目标”、“闭环生产”、“新一代纤维素产品”与“可持续供应链体系”为核心的“可持续发展愿景”，为吉林化纤可持续发展之路明确方向。我们正以“可持续发展愿景”为指引，在优化自身管理的基础上，积极寻求价值链合作，为行业绿色可持续发展增添动力。



“吉林化纤可持续发展愿景”



“双碳”目标

2030 年实现单位产品碳减排 30%，2055 年实现碳中和。



闭环生产

参考 EU-BAT、ZDHC MMCF Guideline、《再生纤维素纤维（粘胶法）清洁生产评价指标体系》等标准体系要求，全面提升生产环境绩效。



新一代纤维素产品

探索使用竹浆、回收棉浆、循环再利用浆粕等非木原材料
2035 年实现 50% 原材料替代



可持续供应链体系

依托天竹联盟平台，关注全产业链的可追溯性、劳工权利、化学品管理、人才培养等议题，打造吉林化纤产业链数字化透明化追溯供应体系。

可持续发展管理架构

公司设立了“社会责任绩效委员会”，由总经理统筹监督公司社会责任落实情况，定期执行书面风险评估，并与利益相关方沟通。未来，吉林化纤将继续完善公司可持续发展管理架构，不断优化可持续管理模式。

总经理

社会责任绩效
委员会

公司各处室可持
续发展负责人

利益相关方识别与沟通

我们坚持与利益相关方保持长期沟通,了解利益相关方的意见与诉求,共同探索可持续发展解决方案。我们通过公开渠道内部交流等方式,加强产业链伙伴关系与公共形象的树立,并通过倾听不同利益相关方的声音,帮助我们全面了解并识别重要性议题,持续完善可持续发展管理工作。

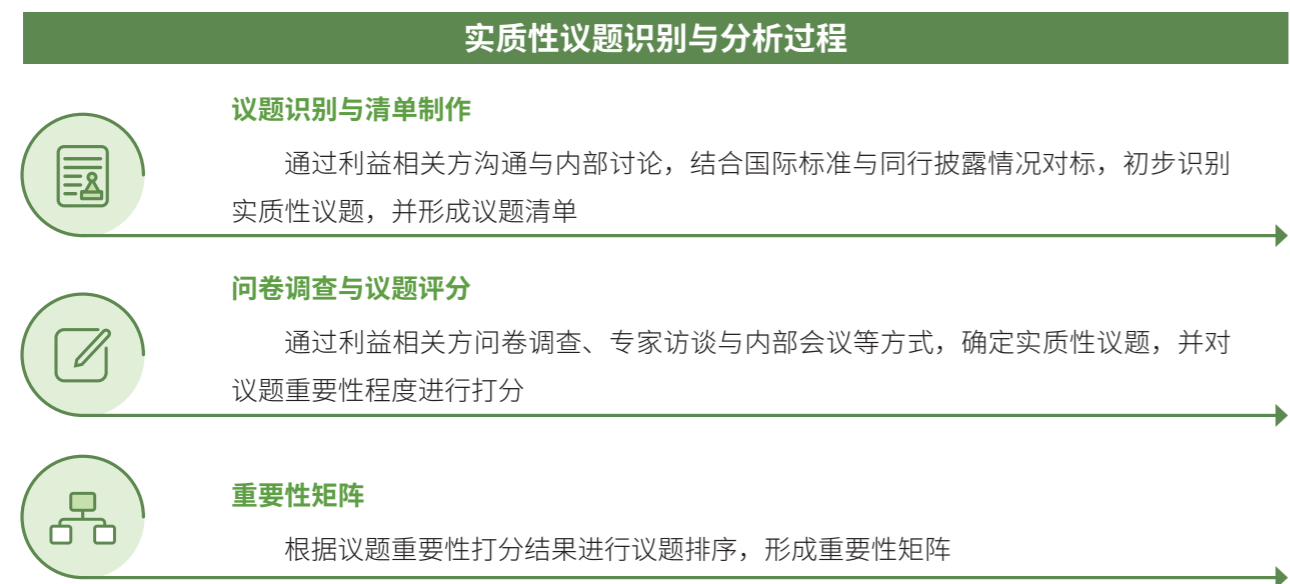
报告期内,吉林化纤主要利益相关方及关注议题与沟通渠道如下表所示:

| 利益相关方 | | 利益相关方关注议题 | 沟通与回应渠道 |
|-----------|---------------------------------------|--|---|
| 类别 | 主要代表 | | |
| 政府机构 | 中央政府 地方政府 | 遵纪守法 依法纳税 生产安全 产品安全 三废合规排放 环境保护 共同富裕 | 污染物排放数据公开 环境与卫生监督审核及管理 |
| 证券交易所 | 深圳证券交易所 | 合规信息披露 公司治理 企业社会责任 | 公开披露公司定期报告与临时报告 |
| 企业经营者与投资者 | 集团高级管理者 吉林化纤股份有限公司 高级管理者 投资者 | 公司治理 盈利能力 信息披露 投资者关系 公共舆论 产品创新 客户服务 | 公司、交易所网站 工作会议 论坛 邮件、电话及其他社交媒体 |
| 员工 | 吉林化纤全体员工 | 劳工权益保护 职业健康与安全 薪酬福利 工作环境 职业发展 | 工作会议 员工培训 职工大会 邮件、电话及其他社交媒体 公司、交易所网站 |
| 供应商/承包商 | 木浆供应商 棉浆供应商 化学品供应商 项目承包商 | 商业道德 稳健经营 可持续供应链管理 | 年度供应商评估 木浆供应商产销监管链体系 审核评估、实地考察 可持续发展报告 产品展会及行业研讨会 会议、邮件、电话沟通 |

| 利益相关方 | | 利益相关方关注议题 | 沟通与回应渠道 |
|----------------------------|--|--|---|
| 类别 | 主要代表 | | |
| 下游客户 | 直接客户: 纱线、面料企业 | 产品质量与价格 货期 创新研发 可持续供应链管理 清洁生产 | 客户满意度调查 新产品试用 产品展会及行业研讨会 公司、交易所网站 会议、邮件、电话沟通 |
| | 终端客户: 家纺、服装品牌企业 产业用纺织品企业 | 产品质量 创新研发 售后服务 产品合规营销 可持续供应链管理 商业道德 稳健经营 应对气候变化 清洁生产 | |
| NGO (非政府组织) / 行业协会 / 媒体 | 天竹联盟 吉林省纺织协会 中国化学纤维工业协会 中国长丝织造协会 再生纤维素纤维行业绿色 发展联盟 (CV) 第三方机构 环保组织 媒体 | 应对气候变化 清洁生产 生物多样性保护 劳工保护 企业社会责任 可持续供应链管理 | 可持续发展报告 产销监管链体系审核评估 参与行业研究与标准制定 产品展会及行业研讨会 公司、交易所网站 会议、邮件、电话沟通 |
| 研究机构 / 高校 | 产品创新 | | 学术与行业研究 产学研合作 人才联合培养 |
| 社区 | 企业社会责任 三废合规排放 安全生产 | | 社区公益活动 公众申诉通道 |

实质性议题管理

报告期内，我们结合利益相关方沟通、同行披露议题对标等方式，制定并完善可持续发展实质性议题识别与管理机制，并以“双重实质性”为原则，从“公司对经济、环境、社会的影响”和“对利益相关方的影响”两个维度，建立议题重要性矩阵。



根据实质性议题分析结果，我们识别了12个高重要性议题、6个中度重要议题以及3个低重要性议题。我们将高度重要议题与中度重要议题作为可持续发展管理的重点，并在本报告中重点信息披露。



外部认可

当前，吉林化纤通过持续加强与外部利益相关方的沟通，链接产业链上下游，推进可持续发展实践工作，获得了来自外部机构关于可持续发展方面的多项认可，其中可持续原材料相关认证3项，工厂相关可持续发展认证与评估9项，产品相关可持续发展认证与评估5项。

3项

可持续原材料
相关认证

9项

工厂相关可持
续发展认证 / 评估

5项

产品相关可持
续发展认证 / 评估

可持续原材料相关认证

FSC®CoC 认证

RCS 认证

Canopy 审计

工厂相关可持续发展认证 / 评估

ISO 9001
质量管理体系

ISO 14001
环境管理体系

ISO 45001
职业健康安全管理体系

ISO 50001
能源管理体系

SAI
SA8000® 认证

EU-BAT 评估

ZDHC MMCF
废水检测

STeP by OEKO-TEX®
获得3级认证

Higg SLCP 验厂
完成度 97.6%，准确度 92.8%

产品相关可持续发展认证 / 评估

Standard 100 by OEKO-TEX®

Intertek
绿叶认证

可降解性检测认证

产品全生命周期环境足迹评估 (2项)

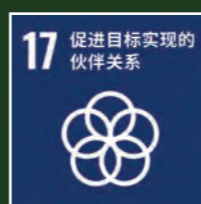
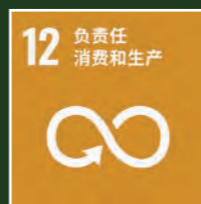
03

可持续产品价值链

责任采购

可持续产品创新

产品质量与售后



责任采购

吉林化纤始终奉行责任采购原则，与供应商之间长期保持平等沟通与管理，坚持诚实守信、互惠互利的原则，保证所有采购在“公开、公平、公正”下进行，尊重供应商的合理报价，为供应商创造了良好的竞争环境，合作共赢，谋求共同发展。我们制定了《浆粕供应商评价管理标准》，规范供应商网络的建立、供应商的注册、供应商评价等工作，实现供应商闭环管理。

采购政策

在木浆采购上，我们制定了《溶解浆采购政策》¹，承诺将在溶解浆和纤维产业发挥领导作用，与我们的溶解浆供应商共同努力推动森林可持续性管理，保护原始濒危森林，并获得了 Canopy 30 枚纽扣与 FSC® 产销监管链 (CoC) 认证。

在棉浆采购上，我们优先选取通过回收声明标准 (RCS) 认证的供应商，增加再生棉浆比例，获得了 RCS 认证，其中 5 项产品获得 RCS 100 标签，2 项产品获得 RCS Blended 标签，主要用于 EcoJilin™ 和白山® 两个品牌。



FSC®CoC 认证



RCS 认证

Canopy 审计²

¹《溶解浆采购政策》已于 2021 年在吉林化纤官网披露 (<https://www.jlhjt.com/Detail/626.html>)

²来源：吉林化纤股份有限公司 - 2022 纽扣排名报告 (canopyplanet.org)

木浆供应商管理

我们在《溶解浆采购政策》的基础上制定了《供应商评价表》，每年对木浆供应商进行评估，结合森林认证体系认可计划 (PEFC™) 和森林管理委员会 (FSC®) 产销监管链 (CoC) 认证、ISO 14001 环境管理体系认证和 ISO 9001 质量管理体系认证等外部认证，将供应商定级为 A (优秀)、B (良好)、C (合格)、D (不合格) 四个等级。我们优先采购评级较高的供应商，持续提升 PEFC™CoC 与 FSC®CoC 认证木浆采购比例，并淘汰 D 级供应商。

木浆供应商评价维度



案例 | 助力循环经济——推广使用“回收再生浆粕”

全新的循环时尚产业发展模式正在引领纺织行业发展热潮，每年都有数百万吨的服装被生产、穿着和丢弃，这不仅造成大量温室气体排放与环境污染，还造成了大量的浪费。改造、改变这种线性发展模式势在必行。

吉林化纤与 Re:newcell 于 2020 年展开合作，以新型天然材料浆粕 Circulose® 浆粕为原料，成功量产回收再利用粘胶长丝。此浆粕原料由升级回收的旧衣物、和废弃纺织品回收利用及回收棉花及其他纤维制成，全部来源于再生材料。

目前，吉林化纤已与 Re:newcell 和 Ekman 达成愿景：将努力实现 100% Circulose® 浆粕生产再生粘胶纤维，以使再生粘胶纤维中的废旧纺织品含量提高至 100%，带动循环经济产业链扩大，共谋世界绿色可持续发展道路。

可持续产品创新

创新研发

吉林化纤始终将“创新”视为发展的第一位，深耕长丝优质化与短纤差异化研发，逐渐成长为在全球范围具有强影响力的粘胶纤维生产商。报告期内，我们的研发投入近 500 万元，累计申请专利 30 项，授权专利共 27 项，其中发明专利 15 项。

截至目前，通过人才阶梯式培养、持续性技术攻关及设备更新换代，我们已经打造了 EcoJilin™、天竹®、丝维尔®、可丽尔®、艾维®、白山® 与白金马® 等多个品牌与产品，满足不同性能与应用领域的需求。



累计申请专利

30 项



授权专利

27 项



其中发明专利

15 项

产品研发与创新机制

成立“纤维素纤维研究所”

- 《新材料及新产品实验管理制度》
- 三大方向：纤维的模仿替代、纤维的功能和性能拓展研究、产品生产工艺优化
- 核心攻关：绿色、可降解、差异化

产品需求沟通

- 根据销售部门与客户反馈，拓展产品性能，开发新产品
- 新产品试验与可行性评估

外部合作研发

- 联合外部团队建立研究联盟，开展油剂改良研究

产品试用沟通

- 与销售部门沟通新研发产品试用情况，及时调整试验方案或参数，以满足客户需求

产品碳足迹

“双碳”挑战来临，吉林化纤紧跟国家战略，将“绿色低碳”作为评估产品研发的重要考虑因素，旨在以产品带动上游，打造可持续价值链。为此，我们引入了全生命周期评价（LCA）工具，全面摸底公司产品碳足迹情况。

报告期内，我们针对全公司所生产的连续纺长丝、半连续纺长丝和粘胶短纤产品进行了产品全生命周期环境足迹评价，其中包含了产品碳足迹测评。长丝测评产品包含“连续纺长丝”、“半连续纺长丝”，短纤测评产品为“竹纤维”。

系统边界

产品全生命周期评价的系统边界设定为“从摇篮到大门”，包含的活动如下：



测评结果

连续纺粘胶长丝：25.56 kg CO₂e/kg



半连续纺粘胶长丝：20.16 kg CO₂e/kg

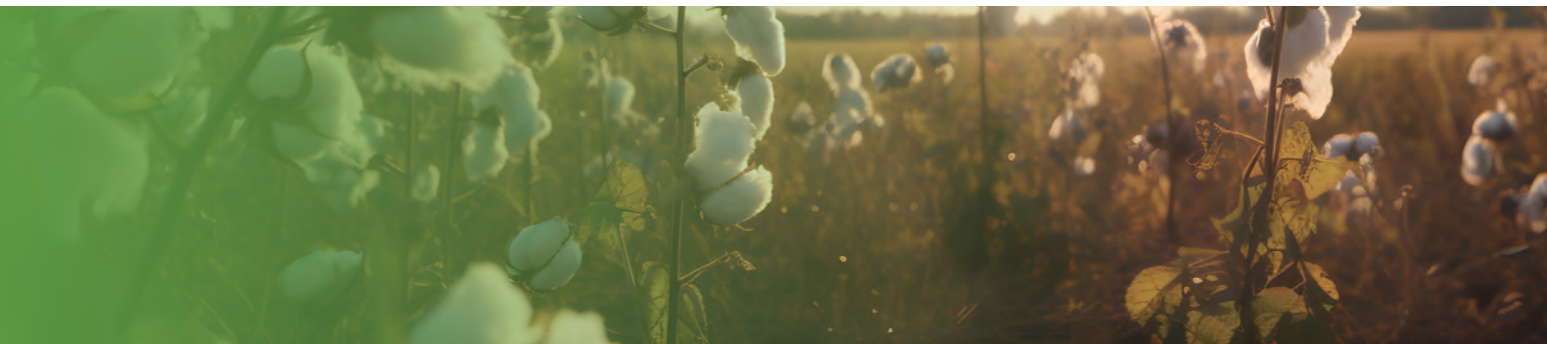


竹纤维：4.85 kg CO₂e/kg



低碳可持续品牌

为引领新一代可持续粘胶纤维系列产品发展，基于产品全生命周期碳足迹测评结果，吉林化纤以开发“绿色、安全、生态、环保”纤维产品为己任，将循环经济理念融入产品研发，自原料端起，应用再生可降解原材料与分子示踪技术，以及清洁生产工艺，建立透明、可持续的产品价值链，打造低碳可持续品牌。



循环再生
注入绿色原动力

报告期内

EcoJilin™ 可持续粘胶长丝品牌产品成功量产。



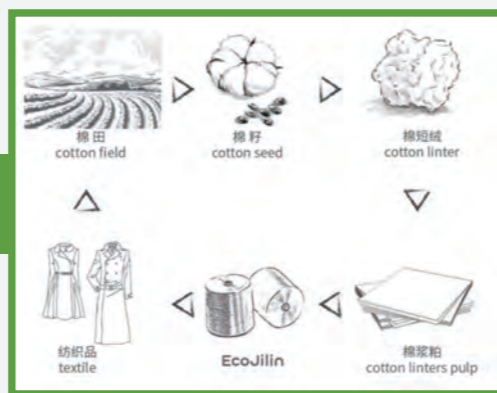
年产能

2,000
吨

再生原材料

EcoJilin™ 以棉籽绒为原料。棉籽绒以往被当作农业废弃物处理，经回收再利用制成浆粕，可节约 15%-20% 棉田。

EcoJilin™ 采用 100% 纯天然棉短绒浆粕制成，所用棉浆全部获得 RCS 认证。



所用棉浆获 RCS 认证比例为 100%

可持续生产

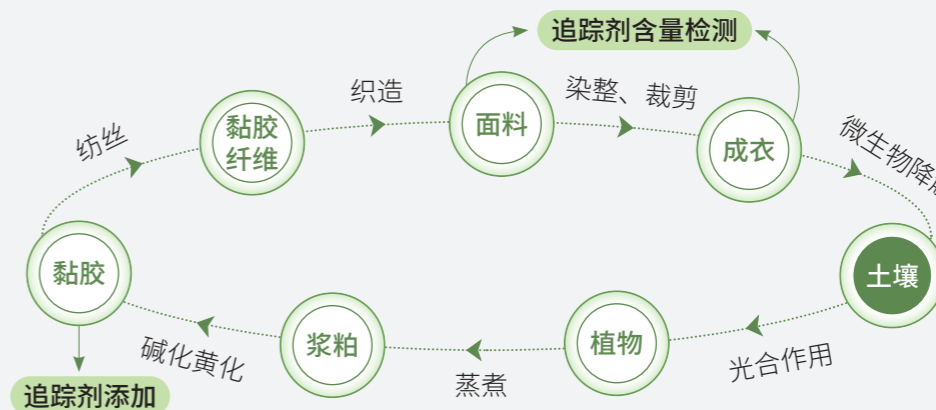
EcoJilin™ 在生产过程中实现 95% 用水回收利用与危险化学品零排放，通过了 EU-BAT 评估、Standard 100 by OEKO-TEX® 及 SA8000® 认证，取得 Canopy 30 枚纽扣，并获得 Intertek 绿叶认证标志。



Intertek 绿叶认证

产品可追溯

EcoJilin™ 在纤维制备过程中加入示踪技术，特殊成分的示踪剂与纤维素纺丝溶液共混形成均匀分散体系，经湿法纺丝制备纤维，终端产品可进行追踪剂含量检测，实现从原材料到终端品牌整体产业链的透明。



自然降解

EcoJilin™ 获得了可降解性检测认证。

在土壤降解测试中，178 天后，相对生物降解率达到标准样的 93.04%，对自然环境负荷小；在土壤植物培育实验中，含 EcoJilin™ 长丝的土壤中大豆和玉米的生芽率均高于标准样土壤，降解产物对自然环境无负荷。



178 天内相对生物降解率
达标准样的

93.04%



可降解性检测认证

未来，
我们将推出：

ECOBAMBOO™
可持续天竹纤维
品牌



TM
ECOBAMBOO

ECOBAMBOO™ 是全新一代天竹纤维，选用优质竹材为原料，采用先进的专利技术，设备和环保控制方法制成，用过的纺织品通过回收、降解、发电等方式处理，对环境无害。并从原料端建立可追踪供应链，所选用的竹材通过 FSC 认证和有机竹林管理标准认证，生产商获得 Canopy 绿衬衫，满足天竹联盟《竹林经营管理》标准。

EcoJilin-PLUS™
升级可持续粘胶
长丝品牌



TM
EcoJilin PLUS

EcoJilin-PLUS™ 产品采用符合高标准生态环保要求的生产工艺制成，所用的原料 20% 为经 RCS 认证的废旧纺织品回收浆，80% 为 FSC 认证木浆，利用分子追踪技术，能够做到全产业链透明追溯，由第三方权威机构检测识别。新技术，赋予废旧物料新的生命，提高能源利用效率，助力实现低碳自由，推动可持续发展再升级。

产品质量与售后

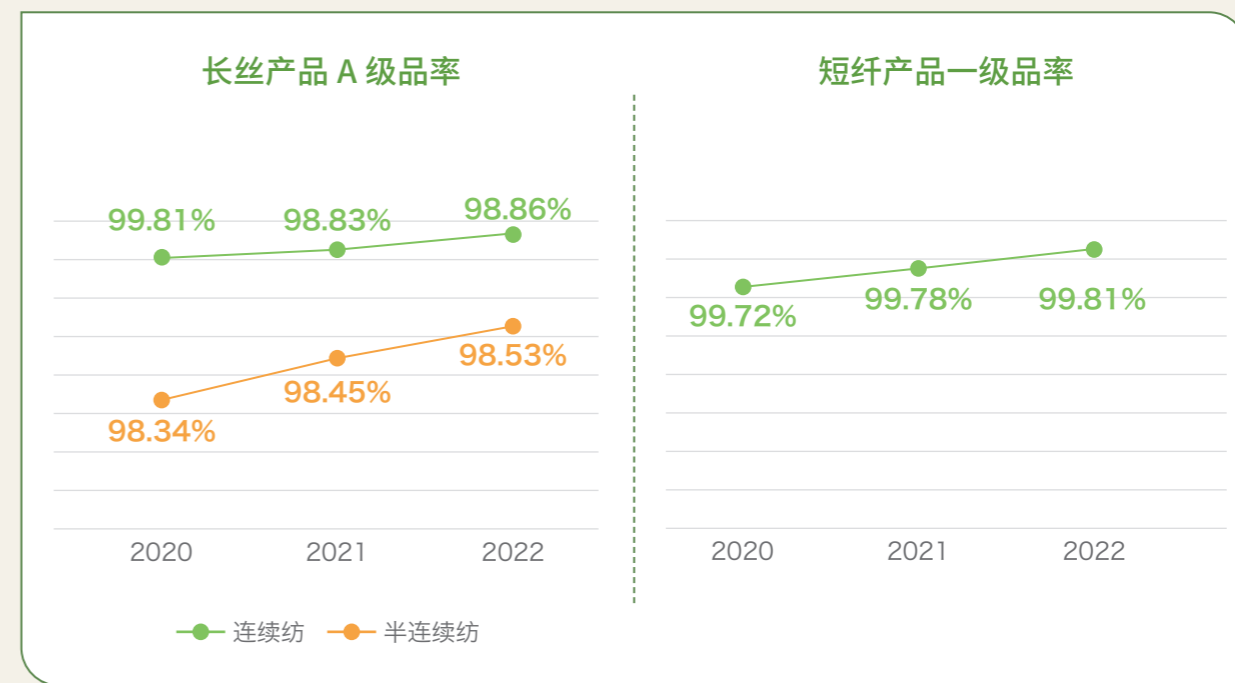
开发有保障的产品与保护客户权益是我们义不容辞的责任。我们将“产品即人品，质量如生命”作为产品质量理念，持续完善质量管理与售后制度，以高质量的产品与客户服务保证公司的长期市场竞争力与认可度。

公司建立了质量管理体系体系，通过了 ISO 9001 质量管理体系认证，实现产品质量的全过程控制。我们制定了《长丝成品等级标准管控规定》以规范粘胶长丝各品种等级，以及《质量问题反馈及处理流程管理制度》以满足向顾客交付的产品及交付后活动的控制，保证产品问题实现闭环处理。



ISO 9001 质量管理体系认证

经过持续性技术攻关与产品质量控制，公司长丝与短纤的质量均实现三年连升。长丝 A 级品率连续三年在 98% 以上，2022 年“连续纺长丝”A 级品率 98.86%，“半连续纺长丝”A 级品率 98.53%。短纤一级品率连续三年维持在 99.70% 以上，2022 年为 99.81%。



我们对所销售的产品进行售前、售中、售后全过程服务，制定《产品销售管理标准》《样品销售管理标准》《质量反馈及赔付制度管理标准》与《销售安全管理规定》等各项管理制度，保证各个环节均有章可循，确保提供最优质的服务，并开展客户满意度调查。

04

清洁生产

环境管理

水资源管理

三废治理

能源管理

化学品管理

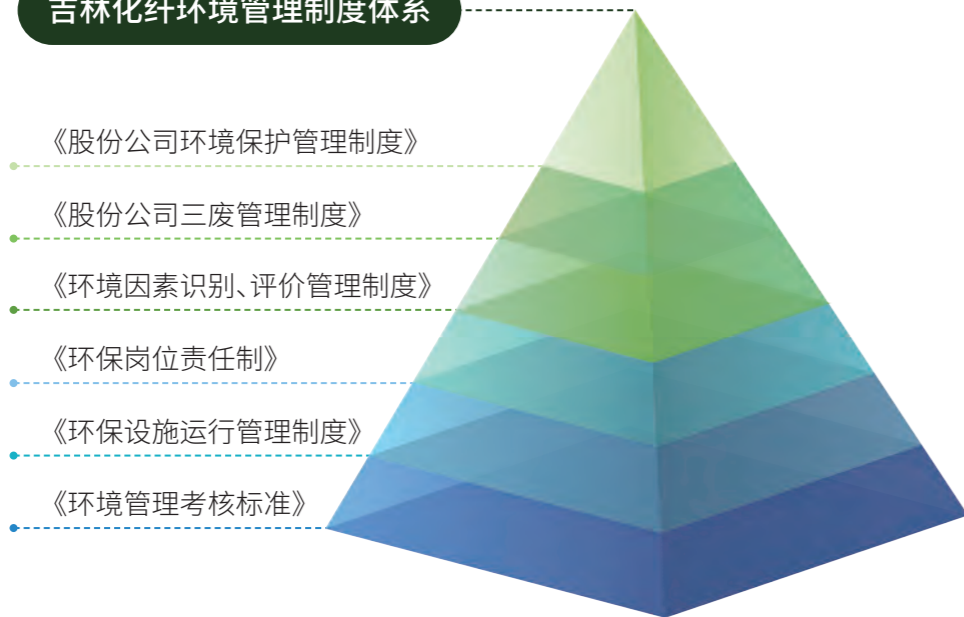


环境管理

我们高度重视环境保护工作，将其纳入重要议事日程，并根据国家环保治理和相关要求，建立并完善环境管理体系。

吉林化纤通过各项制度明确各级人员职责，并根据公司具体情况，组织环保事故应急演练，对于突发环境事件应急预案进行梳理并重新修订。

吉林化纤环境管理制度体系



基于自身环境管理体系，吉林化纤开展了各类外部认证。截至报告期末，吉林化纤生产过程环境相关认证与审核评估情况如下：



ISO 14001
环境管理体系认证

EU-BAT
欧盟最佳可用技术评估

ZDHC MMCF
废水指南测试

报告期内



公司重大环保事故数量为

0 起

因违法违规受到相关部门
重大行政处罚的事件为



0 起



STeP by OEKO-TEX®

水资源管理

水资源短缺与污染是制约经济发展与人类生产生活的重要因素。由于所属行业为用水“大户”，我们十分重视水资源管理，在依法依规的基础上，制定公司层面相关制度，开展各项节水与循环用水措施，减少废水产生，从而降低公司对水资源的影响。

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等水资源相关法律法规，不在水资源短缺地区建造或运行生产设施，生产及经营用水均取自地表水。

为加强公司用水管理、使各项用水达到标准化、科学化，我们制定了《股份公司水管控制度》，详细规定各车间、设备、日常运营的用水、节水管理及考核办法。

我们重视循环水利用，采用中水回用、生产用水回用、设备与工艺优化等方式，不断降低水耗并提升水资源利用率。



案例 | 水资源节约与循环

▶ 长丝生产用水循环利用率达 95%

将长丝生产使用的除盐水回收至回收水站，pH 值调整至中性后，经活性炭、精密过滤器过滤，利用膜过滤技术装置制水，重新作为生产用水进行使用，循环利用率可达 95%。

▶ 降低连续纺水耗

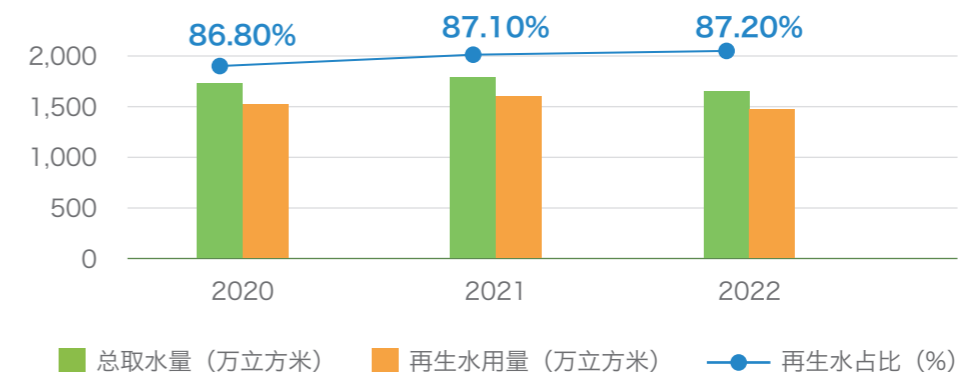
在满足产品质量为前提，通过做丝饼染色、色泽等实验，从纺丝机水处理部分进行成本降耗、节约能源，减小设备出水口，每小时节约水量 41 吨，年节约 84.4 万元。

▶ 水环真空循环水再利用

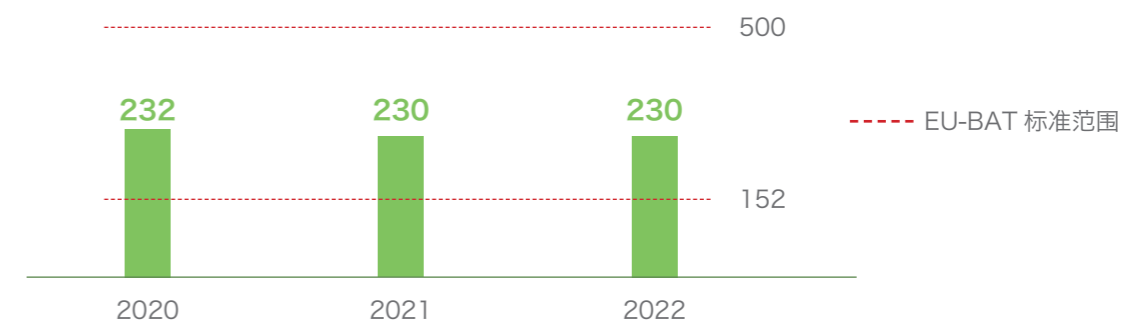
对现有的水槽子蛇形管进行改造，原降温方式冷冻盐水 - 蛇形管 - 脱泡，该直接降温方式用冷量大、降温面积低且效果不均一，改造后增加板式换热器，增加降温面积，使水槽子水进行自循环，同时增强盐水利用率，减少冷量流失改造后可将溢流水关闭。每小时节约用水 33 吨，年可节约 27.09 万元。

报告期内，公司生产总取水量与再生水量分别为 1,688.45 万立方米、1,472.33 万立方米，再生水占总取水的 87.2%。长丝用水强度¹为 230 立方米/吨产品，短纤用水强度¹为 41 立方米/吨产品，全部在 EU-BAT 标准限值内并处于低位。

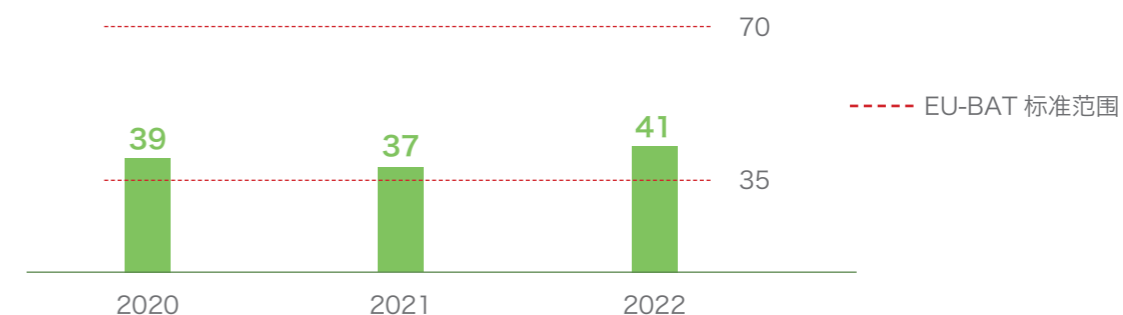
2020-2022 年水资源使用情况



2020-2022 年长丝单位产品用水强度 (立方米/吨产品)



2020-2022 年短纤单位产品用水强度 (立方米/吨产品)



¹ 单位产品用水强度 = 产品生产过程用水量 / 未折标总产量

三废治理

合规排放

吉林化纤作为重点排污单位，严格按照有关环保法规及相应标准对废水、废气及固体废物进行有效综合治理，多年来积极投入践行企业环保责任，产生的污染物与废弃物均能合规排放或处置。

遵守的环保相关法规与标准

《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）

《恶臭污染物排放标准》（GB 14554-1993）

《挥发性有机物无组织排放控制标准》（GB 37822-2019）

《石油化学工业污染物排放标准》（GB 31571-2015）

《危险废物贮存污染物控制标准》（GB 18597-2002）2013 修订

废水管理

吉林化纤排放的废水包含生活污水与工业废水，主要污染物有化学需氧量（COD）、氨氮（NH₃-N）、硫化物（SO_x）、锌（Zn）等。报告期内，公司共计产生废水 15,670,413 立方米，全部由第三方公司的污水处理站统一处理，达标后排入松花江。

为最大程度减轻污水处理过程中的废气逸散情况，污水处理站将低浓度废气全部收集，并采用“多元复合光氧等离子催化+碱喷淋”装置处理后有组织排入排气塔。

废水处理产生的污泥采用锅炉焚烧、外委处理等方式，全部无害化处理。



2022 年废水排放量

15,670,413

立方米



报告期内，吉林化纤污染物排放情况如下：

| 吉林化纤废水中污染物排放量 ¹ | 单位 | 2022 |
|----------------------------|----|------|
| 化学需氧量 (COD) | 吨 | 960 |
| 氨氮 (NH ₃ -N) | 吨 | 150 |
| 硫化物 (SO _x) | 吨 | 1.09 |
| 锌 (Zn) | 吨 | 4.2 |

2022.7.13 废水检测数据公示²

| 监测项目 | 数值 | 单位 |
|-------------------------|-------|------|
| 石油类 | 0.09 | mg/L |
| pH 值 | 7.8 | |
| 氨氮 (NH ₃ -N) | 4.927 | mg/L |
| 悬浮物 | <4 | mg/L |
| 氰化物 (总氰化合物) | 0.016 | mg/L |
| 挥发酚 | 0.019 | mg/L |
| 总氮 (以 N 计) | 4.87 | mg/L |
| 硫化物 | 0.05 | mg/L |
| 化学需氧量 | 51 | mg/L |
| 总有机碳 | 13.2 | mg/L |
| 总磷 (以 P 计) | 0.10 | mg/L |
| 温度 | 29 | °C |

除满足国家强制性排放要求外，吉林化纤积极对标国际相关标准要求，持续提高废水治理水平，降低废水排放污染。报告期内，废水检测结果均符合 ZDHC MMCf 废水指南排放要求，其中 22 项指标在“最佳”限值内，2 项指标在“良好”限值内，具体结果如下³：

| | 参数 | 单位 | 结果 |
|------|----------------------------|-----------------|------|
| 常规参数 | pH | | A |
| | 温度 | °C | P |
| | 色度 | m ⁻¹ | A |
| | 化学需氧量 | mg/L | A |
| | 5 日生化需氧量 | mg/L | A |
| | 油和油脂 | mg/L | A |
| | 总氮 | mg/L | A |
| | 氨氮 | mg/L | A |
| | 总悬浮颗粒物 | mg/L | A |
| | 总磷 | mg/L | A |
| | 可吸附有机卤素 | mg/L | A |
| | 挥发酚 | mg/L | A |
| 附加参数 | 总铬 | mg/L | A |
| | 镉 | mg/L | A |
| | 铜 | mg/L | A |
| | 镍 | mg/L | A |
| | 六价铬 | mg/L | A |
| | 铅 | mg/L | A |
| | 汞 | mg/L | A |
| | 碳氢化合物 | mg/L | A |
| | 烷基酚 (AP) 和烷基酚聚氧乙烯醚 (APEOs) | μg/L | - |
| | 特定参数 | 锌 | mg/L |
| 硫化物 | | mg/L | A |
| 二硫化碳 | | mg/L | A |

A: 达到“最佳”限值 P: 达到“良好”限值 -: 原废水未检出，排放废水无需检测

¹ 吉林化纤股份有限公司废水与集团生活污水合并处理，从同一排放口排出，此处污染物排放量数据为合并总量

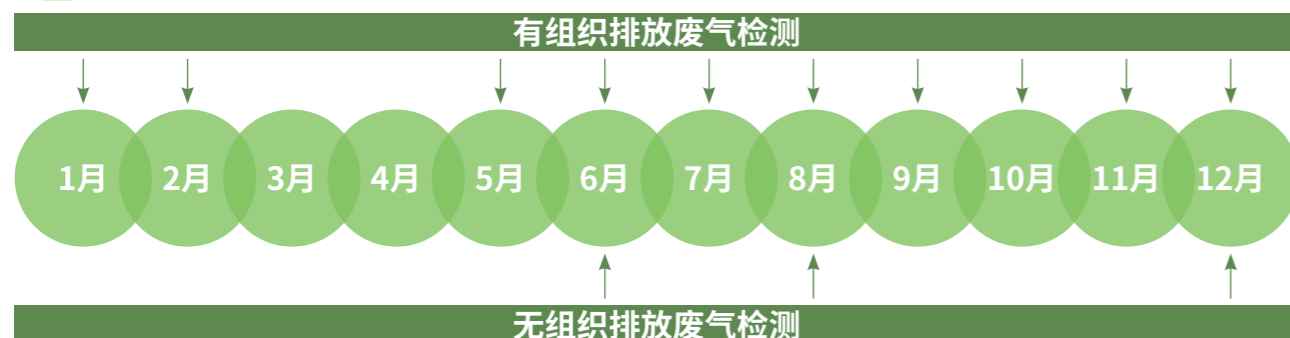
² 2022.7.13 废水检测数据公示

³ ZDHC MMCf 废水检测结果来自 ZDHC 认可的第三方出具的检测报告

废气管理

作为粘胶纤维生产企业，吉林化纤在粘胶纤维生产过程中主要产生二硫化碳（CS₂）、硫化氢（H₂S）等污染物。工厂通过一系列废气治理技术进行有效处理后，进行达标排放。目前吉林化纤厂区共有 8 个排气塔，其中 1-7 号排气塔供粘胶长丝车间使用，8 号排气塔供粘胶短纤车间使用。按照排污许可证管理要求，公司每月聘请第三方机构对有组织废气进行检测，每季度对无组织排放废气进行检测¹。

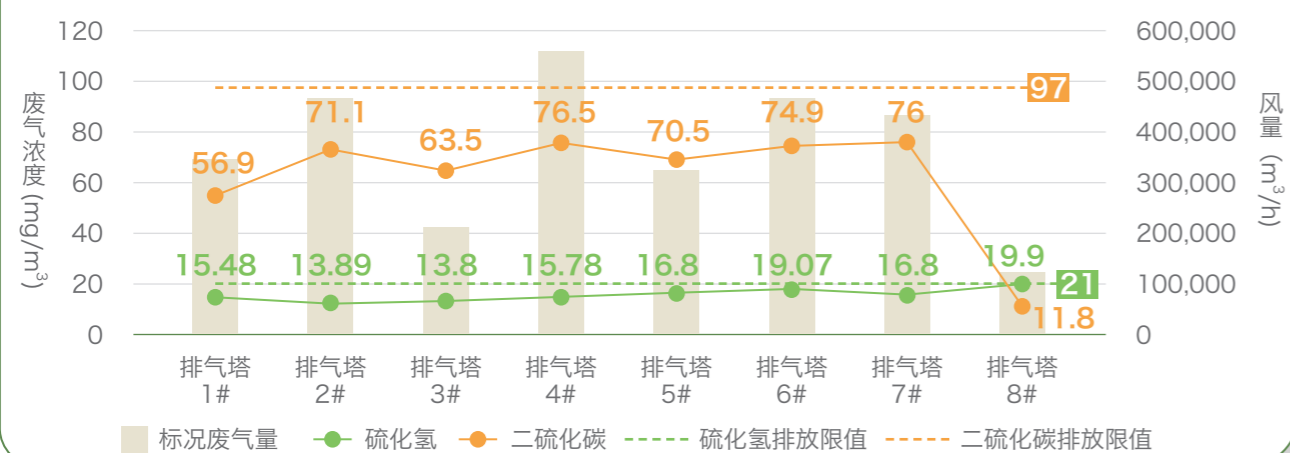
2022 年吉林化纤废气检测概况



废气管理执行标准概况

| | |
|---------------------|--|
| 废气排放 | 恶臭污染物排放标准（GB 14554-1993） |
| CS ₂ 检测 | 空气质量 二硫化碳的测定 二乙胺分光光度法（GB/T 14680-1993） |
| H ₂ S 检测 | 空气和废气监测分析方法（第四版），亚甲基蓝分光光度法（B） |

2022 年 6 月份废气检测情况



¹ 2022 年 3-4 月，公司因疫情防控原因停产，3、4 月份未进行有组织排放检测，一季度未进行无组织排放检测

粘胶长丝的废气处理

► 碱吸收废气处理装置

碱吸收装置将碱液注入喷淋箱体，经过喷头打成雾状，废气通过雾状碱液时发生化学反应。装置能吸收约 90% 的 H₂S 成分，并对 CS₂ 有也一定吸收作用。为实现闭环生产，装置所用的碱液均来自原液车间压榨碱液的二次利用。

► 光氧催化废气净化装置

光氧催化装置主要利用特定光束激发二氧化钛等化合物半导体，利用它们产生的电子和空穴进行氧化还原反应。半导体纳米材料中存在大量的缺陷和悬键，这些缺陷和悬键能俘获电子或空穴并阻止电子和空穴的重新复合。这些被俘获的电子和空穴分别扩散到微粒的表面，从而产生了强烈的氧化还原势。

粘胶短纤的废气处理

► 冷凝回收

给纤槽产生的高浓度废气，通过冷凝回收装置使 CS₂ 气体温度降到 46°C 以下，变成 CS₂ 液体，再经过 CS₂ 精制工序，送到 CS₂ 贮罐直接回用于生产线。

► 碱喷淋 + 活性炭吸附

纺丝机一浴槽、二浴槽产生的较高浓度气体、黄化排风废气及冷凝回收后的废气，通过碱洗槽，经碱（NaOH）洗涤后，废气中 98% 以上的 H₂S 转化成 NaHS。后废气进入洗涤塔，未转化的少量 H₂S 在洗涤塔中进一步与 NaOH 反应，生成 Na₂S 溶液。经碱喷淋处理后的废气降温后用通入活性炭吸附装置，吸附废气中的 CS₂ 成分。活性炭吸附 CS₂ 接近饱和时，用蒸汽对活性炭进行解析，再生出 CS₂ 后回用于生产。

► 燃烧制酸装置

针对工厂酸站脱气塔产生的高浓度废气，公司配备了燃烧制酸装置对其主要成分 H₂S 进行处理。废气通入制酸炉进行燃烧处理后生成 SO₂ 气体，SO₂ 气体进入催化装置进行催化反应产生 SO₃，后经稀硫酸冷凝后生产硫酸，硫酸可进一步回用于生产使用。



废弃物管理

吉林化纤产生的废弃物包含一般固废和危险废弃物，由日常办公、仓储、生活与生产过程产生。为妥善管理并处置固体废弃物，我们严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，建立了完善的固体废弃物管理制度并逐级落实。



公司产生的所有废弃物均委托有资质的第三方进行处置。本公司生活垃圾与集团公司由第三方合并进行统一分拣与称重，并外运至垃圾焚烧厂焚烧发电。公司目前设有4个危废暂存间、2个废碱液储存罐，严格按照公司危险废物相关管理制度对其进行处置前的暂存管理。公司定期对第三方资质与技术能力进行核实，严格执行危险废物转移有关规定。

生活垃圾、危险废弃物管理制度

《垃圾分类管控制度》

《固体废弃物综合利用管控制度》

《危险废弃物管理领导责任制》

《危险废物环境管控制度》



一般固废、危废主要类别、处置方式

| | 一般固废 | 危险废弃物 |
|------|----------------------------|------------------------------|
| 主要类别 | 生活垃圾 | 废活性炭、废机油、废催化剂、废弃包装物、废油漆及其包装物 |
| 主要类别 | 委托第三方进行垃圾分拣，分拣后送至垃圾焚烧厂焚烧发电 | 委托第三方有资质的单位处置 |

2020-2022 年危险废弃物处置情况¹



企业危险废弃物处置量相对较低，一般成批后进行集中处理。2021 年较 2020 年危险废弃物处置量有明显升高，主要原因为 2020 年产生的废油漆及其包装物于 2021 年进行了合并统一处理。

报告期内



一般固废处置率
100%



危险废弃物处置量
65.54 吨

案例 | 生产后低浓度碱液循环再利用

我们将长丝系统反应生成的压液经膜过滤后投入短纤系统的生产环节，进行碱液再利用。并且，我们将部分废碱液回用于污水处理环节，经加药泵送至调反应池调节废水 pH 值，实现废碱液的二次利用。

案例 | 包装物减量化

我们致力于减少包装物冗余造成的环保问题。报告期内，我们逐步减少并取消包装袋、纸箱垫板的使用，缩减商标费用，完成成品裹膜实验并进行大规模推广。

¹ 2020-2022 年危险废弃物处置量数据全部来自危险废物转移联单

能源管理

能源管理体系

吉林化纤建立了自上而下的能源管理体系，确保管理要求全面覆盖、依法合规，通过了 ISO 50001 能源管理体系认证。我们通过一系列能源绩效监视与评审的制度与落实，不断挖掘节能潜力，实施节能项目，报告期内生产能源消耗总量 6,238,133 吉焦，同比下降 15%。

吉林化纤能源管理制度体系

- 《能源评审管理制度》
- 《能源基准、能源绩效参数、能源目标及措施计划管控制度》
- 《股份公司能源考核管控制度》
- 《能源绩效的监视、测量、分析和评价管控制度》
- 《风险识别管控制度》
- 《股份公司能源数据处理统计分析管控制度》
- 《股份公司能源设备及其经济运行评价管控制度》
- 《股份公司能源保温材料管控制度》
- 《股份公司重点能源岗位培训管控制度》



ISO 50001 能源管理体系认证

报告期内



生产能源消耗总量

同比下降

6,238,133

15%

吉焦



其中长丝生产能源消耗量

4,262,426

吉焦



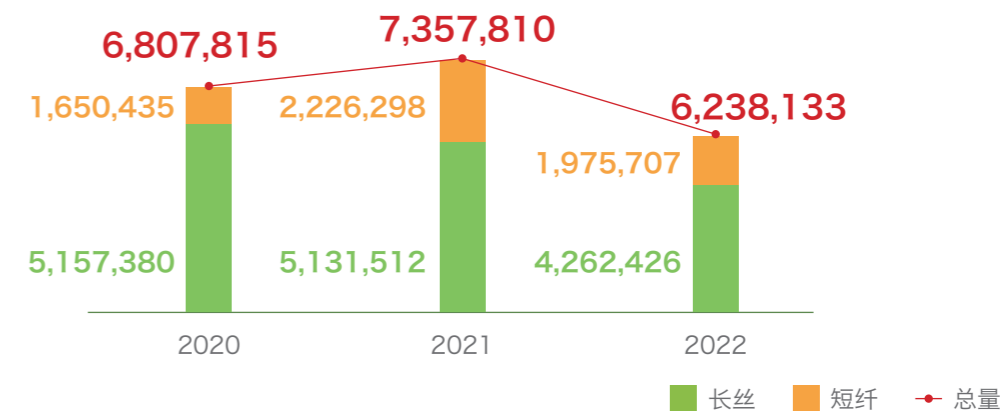
短纤生产能源消耗量

1,975,707

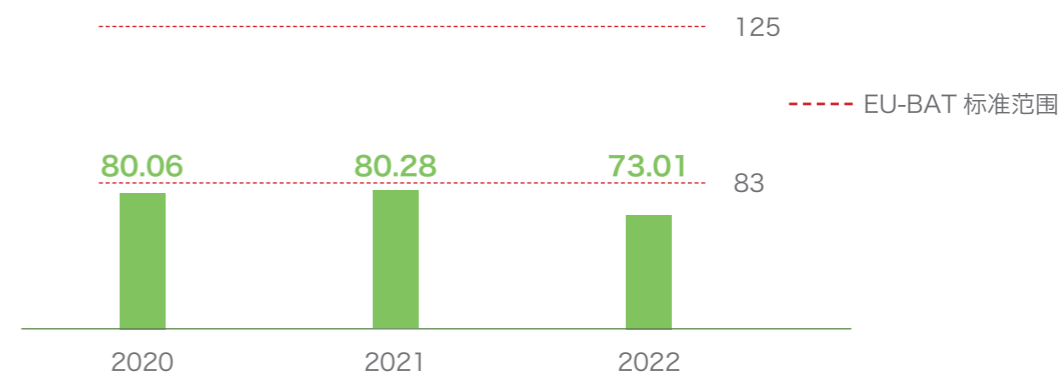
吉焦

2020-2022 年，公司长丝单位产品能耗均优于 EU-BAT 标准，2022 年 73.01 吉焦 / 吨产品¹，同比下降 9%；短纤单位产品能耗 23.43 吉焦 / 吨产品¹，符合 EU-BAT 标准范围要求。长丝、短纤能耗数据均达到了我国《再生纤维素纤维制造业（粘胶法）清洁生产评价指标体系》1 级水平要求。

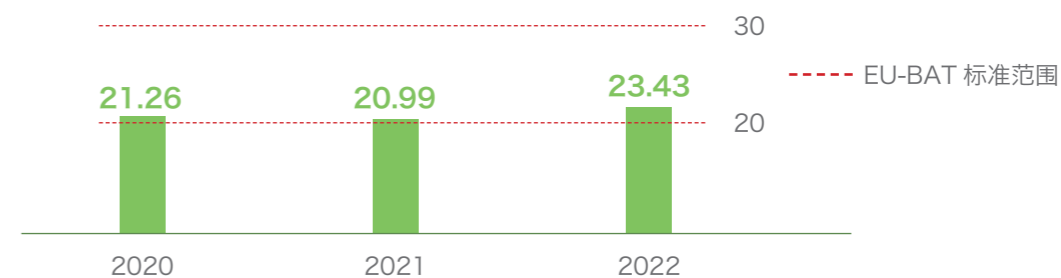
2020-2022 年生产能源消耗量（吉焦）



长丝单位产品能耗（吉焦 / 吨产品）



短纤单位产品能耗（吉焦 / 吨产品）



¹ 单位产品能耗强度 = 产品能源使用量 / 折标总产量



可再生能源

在国家“双碳”目标背景下，用能绿色化已成为集团层面的战略锚点。未来我们将致力于可再生能源的开发与使用，持续推进运营减碳。

2021年，在吉林省能源局的支持下，集团公司与国家能源集团吉林电力有限公司签署合作协议，开发30万千瓦风电项目。项目建成并网后，本公司每年预计将以市场化交易的方式消纳3亿千瓦时可再生能源电力。



集团风电项目

30万 千瓦



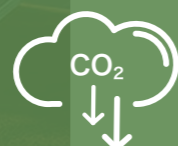
本公司年消纳目标约
(项目并网后)

3亿 千瓦时



相当于年节约标准煤¹

36,870 吨



相当于年减少
二氧化碳排放²

248,400 吨

¹ 电力折标准煤系数来源：《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）

² 2022年火电排放因子，828 gCO₂e/kWh（来源：中国电力企业联合会发布的《中国电力行业年度发展报告 2022》）

节能降耗

我们坚持节能降耗、循环利用一体化开展，持续打造绿色花园式工厂，打通与国际品牌企业之间绿色产业链的连接。报告期内，公司采取了多项节能措施，效益较为突出的项目汇总如下。

管理优化节能

针对生产管理制度与流程，实施**13**项节能措施，节约**76.64**万元。

装置提效节能

▶ 长丝余热回收项目

利用空气换热器及热量回收器，将长丝生产过程中产生的废气与室外新风进行热量与湿度交换。每立方米废气可回收热量**32.55**千焦，使室外的新风温度提高**15°C**、湿度提高**10%**，余热回收效率达**60-70%**，年节约标准煤**24,133**吨。

▶ 蒸喷加热器改造项目

对蒸喷加热器进行改造，投用后每年可节约蒸汽**486**吨，折合资金**11.64**万元。

▶ 喷射式加热器应用与推广

在连续纺板块淘汰部分板式加热器，应用并推广喷射式加热器，其热量转换效率更高，噪声更低，节能效益显著。平均每台设备可节约蒸汽**2.4**吨，整个采暖期可节约蒸汽**3,024**吨，折合资金**60.5**万元。

▶ 大气喷射脱泡项目

公司原脱泡系统为水喷射系统，报告期内，公司投入**386**万元增加大气喷射脱泡系统，每年可节约盐水量**2,628,000**吨，节约用电**1,760,760**千瓦时，生产创效**108**万元。

技术改造节能

▶ 酸站闪蒸经济运行技术攻关

车间建立攻关检查体系，通过调整提高闪蒸落水温度、研究探索折流板高度及开口口径对蒸发效率的影响、合理制定闪蒸碱洗周期等工作优化设备工艺参数。年节约蒸汽**1,050**吨，节约用水**3,300**吨，折合资金**27**万元。

挑战极限参数节能

▶ 温度控制技术攻关

通过组织技术人员攻关，在保质前提下，对水洗水温度、烘干温度等进行稳步下调并通过跟踪物检指标摸索极限参数，每年可节约蒸汽**4,928**吨，折合资金**120**万元。



化学品管理

作为粘胶纤维的生产商，吉林化纤采购并使用化学品如氢氧化钠（NaOH）、二硫化碳（CS₂）、浓硫酸（H₂SO₄）与浓盐酸（HCl）等。

吉林化纤制定了完善的化学品管理制度与化学品风险评估程序，实现化学品从采购到废弃的闭环管理，获得了 STeP by OEKO-TEX® 三级认证。



重大化学品泄露事件数量为

0

报告期内

化学品全流程管理体系



采购

- 明确采购人员责任——《物资采购管理标准》
- 供应商评价与沟通——《供方选择评价细则》《供方评价记录》



检验

- 入厂核实——《原辅材料验收管理标准》等规定
- 合格检验——《原材料检验和试验状态识别标记规定》《原材料质量检验取样方法管控规定》及《原材料化验操作规程》



入库

- 样品抽检——《成品质量检验计划》《成品质量检验取样方法》
- 分级包装与标注——由质量检验处对化学品进行等级评定与包装
- 不合格品处理——隔离存放，按《不符合、纠正和预防控制程序》规定处理



使用

- 使用计划制定
- 化学品风险评估——《化学品风险评估程序》，进行“定性+定量”评估，将化学品分为“低”、“中”、“高”三个等级，并对不同等级化学品采取差异化管理措施
- 使用情况监控——《监视和测量控制程序》
- 异常问题索赔——《索赔管理规定》



储存

- 分类安全储存——《化学药品安全管控规定》《危险化学品管控制度》《危险化学品输送管道定期巡检制度》，建有专门仓库与储罐储存使用后的化学品
- 应急预案与演练——《生产异常情况应急管理制度》《应急预案》，定期评估风险并策划应急响应措施，安排化学品泄漏应急演练



废弃

- 委托第三方有资质的单位进行收集、外运与无害化处置。

案例 | 化学品减量化

► 降低长丝系统碱耗攻关

报告期内，通过降低浸液浓度、将压液回收并过滤配置浸液等方法降低碱耗，实现碱耗环比下降 12 千克 / 吨。

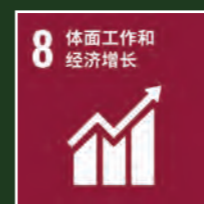
05

包容性增长

员工权益保护

职业健康与安全

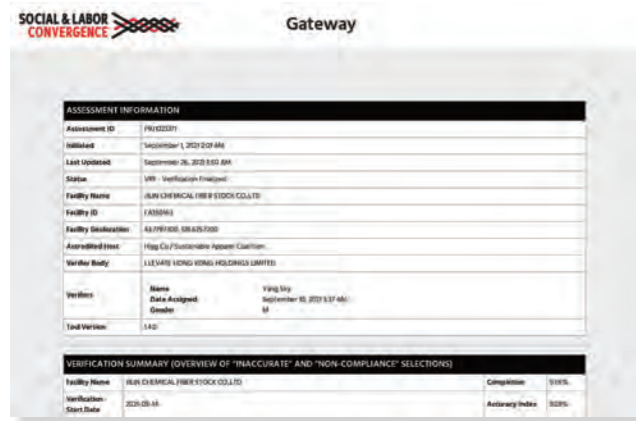
履行社会责任



员工权益保护

员工是公司持续发展最宝贵的资源和财富。公司重视员工的权益保护，并能公平、公正地对待每位员工。

公司通过了全球首个道德规范国际标准 SA8000®（社会道德责任标准）认证，完成了社会劳工整合项目 SLCP (Social & Labor Convergence Project) 验厂，完成度达 97.6%，准确度达 92.8%。



Higg SLCP 验厂



SA8000® 认证

平等与多元

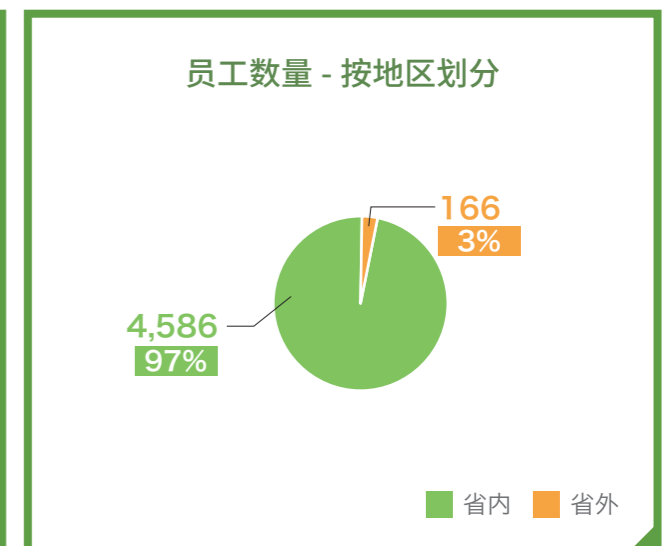
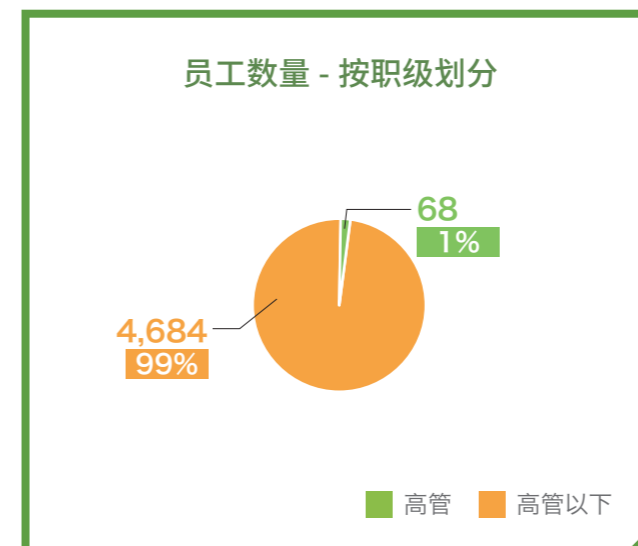
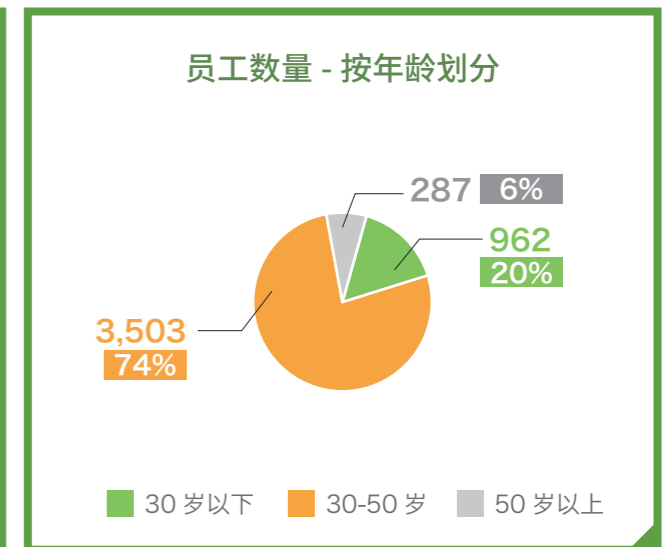
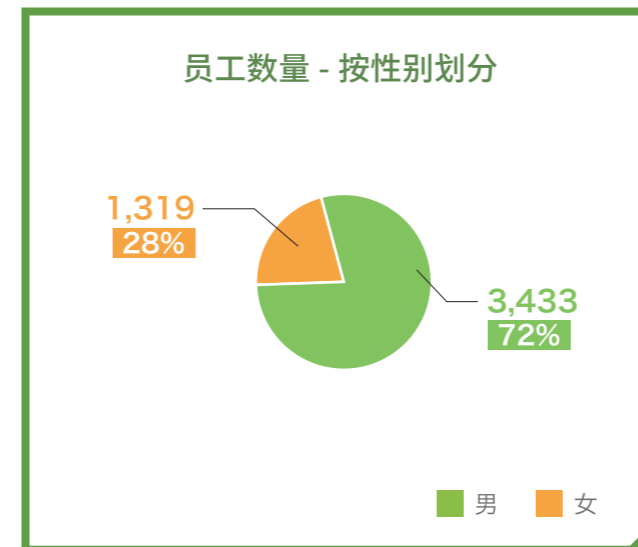
吉林化纤严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等规定，制定《股份公司劳动合同管控制度》《关于录用纺丝等岗位劳务工为合同制员工的管理制度》等，规范员工劳动合同管理，保障员工权益。

公司坚持以人为本，遵守《中华人民共和国工会法》《禁止使用童工规定》等法律法规，建有工会组织，并坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，避免发生任何基于种族、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾或国籍的工作场所歧视。

公司切实维护女性员工权益，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》《女职工禁忌劳动范围的规定》等法律法规。



¹ 不包含外包员工



成长与成才

吉林化纤始终坚持公司的人才任用标准、选拔标准和考核标准，秉承公开、平等、竞争、择优的原则，积极为员工搭建职业发展平台，开展职业技能培训与劳动竞赛，促进员工的全面发展。

职业发展路径

公司制定了《所属公司经营管理者市场化选聘实施办法》，通过基层支部推荐、党委把关的方式推举重点培养人才，坚持干部能上能下严肃考核，形成正确的用人导向，并扎实推进选人用人机制改革，为员工提供兼顾“横向”与“纵向”发展的职业晋升通道。



职业技能培训

公司制定了《股份公司员工培训管控制度》，以提高技能为主线，针对各层次、各专业、各岗位特点，采取多种培训形式，分层次、分系统、分专业、分岗位开展员工培训工作，重点开展部室间、专业间、岗位间、员工间导师带动、经验推广、交流互学等活动，为公司生产经营和持续发展提供强有力的人才支撑。



案例 | 安全生产劳动竞赛

公司开展以双重预防机制为抓手的安全生产劳动竞赛。竞赛以公司、车班组三级竞赛模式，通过公司专业排查、车间专项检查、班组员工隐患随手拍的三层次竞赛模式，全面保障双重预防机制的有效运行，提高全员的安全素养和安全管理水平。



福利与关怀

我们爱护每一位员工。公司在保障员工合法权益的同时，为员工提供各项福利，帮扶困难员工，提升员工归属感，让员工体会到“家”的温暖。

公司保障所有员工的薪酬待遇。根据集团公司文件《薪酬管理标准、绩效考核管理标准》，公司制定了《股份公司工资分配管控制度》与《股份公司奖金管控制度》，建立以绩效考评为核心，按劳分配为主体，多种分配方式并存的工资分配体制，在全公司范围内实施以粘胶成品产量、质量、消耗三项指标考核为依据的工资分配方案。

公司实行带薪休假制度。根据集团文件《吉林化纤集团有限责任公司员工假务管理制度》，公司制定了《职工带薪年休假条例》并严格执行。

案例 | “女工之家”

小小女工室，传递大温暖。

公司建设独立的“女工之家”，为在岗孕期、哺乳期女职工提供休息、私密、干净、舒适、安全的场所。“女工之家”备有冰箱，消毒柜，沙发，餐桌等，为女职工解决哺乳难的问题，让孕期、哺乳期的女职工获得尊重感、幸福感和归属感。



案例 | 大病帮扶

以人为本，为爱发声。一位员工年仅 14 岁的儿子罹患白血病，二次复发使家中无力承担。公司高度重视，发起自愿捐款活动，共筹得善款 13 万余元。

14岁优秀初中学子突发急性白血病，急需您滴水救命恩

已筹 113,926 元 急需500,000元
已提现113,926元 待提现0元

15岁莘莘学子需要二次骨髓移植，急需您滴水救命恩！

男 15岁 吉林 低保户 恶性肿瘤,急性淋巴细胞白血病
已筹 25,435 元 急需500,000元
已提现25,435元 待提现0元

案例 | 助学

公司每年 7 月末进行“金秋助学”活动。助学对象为在职困难职工子女，助学标准为小学、初中 500 元，高中、中专补助 1,000 元，大专、大学补助 2,000 元。

关于开展 2022 年度“金秋助学”活动的通知
各分会：
2022 年秋季入学即将开始，按照集团公司党委和上级工会组织总体安排，为大力推进“送温暖行动”，进一步体现集团公司对广大职工的关心关爱之情，切实为特困职工办实事、解难事，帮助困难职工子女顺利入学，集团公司决定 2022 年度继续开展“金秋助学”活动，现将有关事项通知如下：
一、**助学对象：**公司在职困难职工（患有重大疾病的特困职工、因工伤残特困职工、单亲特困女职工和家庭突发变故困难职工）。
二、**助学标准：**符合助学对象的职工子女：小学（初中）补助 500 元；高中（中专）补助 1000 元；大专（大学）补助 2000 元。
三、**助学办法：**以基层分会为单位，符合助学对象的职工填写申请表，并将重大疾病、工伤、单亲所致特困的相关证明及子女所在学校证明（或入学通知书），报所在分会审核后，由分会于 7 月 28 日前报集团工会保障部（石起山）汇总，经集团公司统一研究确定后办理助学事宜。
附：“金秋助学”申请表
集团公司工会
二〇二二年七月十九日
金秋助学



2022 年公司为困难职工子女补助助学总金额

48,500 元



职业健康与安全

公司始终把员工的生命健康安全摆在首位，为员工提供健康、安全、舒适的工作环境。

公司已建立完整、规范、科学、有效的以《安全管理规章制度》《职业危害监测与评价管理制度》《应急准备、响应及异常情况管理制度》为制度保障、以“安全生产责任制”和“双重预防机制”为机制保障的职业健康与安全管理体系，并辅以职业健康与安全相关培训不断提升员工健康安全意识。截至报告期末，公司已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



《安全管理规章制度》

★ 依据法律法规及其实用性梳理、完善、评审安全生产规章制度，实现全面依法管理

《职业危害监测与评价管理制度》

★ 每年开展职业健康现场检测、职业病危害因素识别工作

★ 每三年组织开展职业健康现状评价工作

《应急准备、响应及异常情况管理制度》

★ “三停”情况下的生产应急处理



制度保障

安全生产责任制

★ 修订《全员安全生产责任制》，岗位职责横向到边，纵向到底

★ 明确安全生产目标

★ 签订安全生产目标责任状，明确“一把手”为安全生产第一责任人

★ 建立考核机制

双重预防机制

★ 风险分级管控

● 按年度更新《风险辨识管控清单》

● 重大危险源预先危险性分析

● 危险与可操作性研究（HAZOP）分析

★ 隐患排查治理

● 建立《隐患排查治理制度》

● 报告期内，公司隐患整改率 98.5%



机制建设



能力提升

★ 培养对象：全体员工，分岗位培训

★ 培训内容：《安全技术操作规程》《职业健康相关知识》《消防安全知识》《应急处置、逃生等相关知识》《个人劳动防护用品正确使用和穿戴相关知识》等

报告期内



职业健康与安全相关培训覆盖率

100%



职业病健康检查人数 覆盖率

3,628 100%



职业病危害因素检测合格率

100%



因工伤造成的死亡事故数量为

0



后果严重的工伤事故数量为

0

案例 | 安全隐患上报与奖励机制

公司制定车间隐患排查整改规定，建立员工自发上报安全隐患与相应的奖励机制。

2022 年员工自发排查扫除隐患及不符合项合计 13,933 项，整改率为 98.9%，管控率 100%。公司评选出安全吹哨人、隐患扫除先进个人共 336 人并给予表彰奖励。



案例 | “安全生产月”活动

公司于 2022 年举办“安全生产月”活动，由总经理为公司领导、各部门一把手及所有安管人员主讲安全课。

安全课活动累计开展 800 余场次，培训员工 5,800 余人。讲好“安全课”、织牢“安全网”，通过以上率下，真正把责任压实到全员全过程，建立“人人讲安全、事事讲安全、时时讲安全”的长效机制。



案例 | 应急演练

报告期内，共计举办公司级应急演练 9 场，车间级现场处置方案演练 208 场，班组级应急演练共计 1,387 场，其中重大危险源预案演练 5 场，综合预案、火灾爆炸、中毒窒息专项预案演练 4 场。



GRI 内容索引

| | |
|---------|--|
| 使用说明 | 吉林化纤在报告期内（2022.1.1-2022.12.31）参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息 |
| 使用的 GRI | GRI 1: 基础 2021 |

| GRI 标准 | 披露项 | 位置 | 页码 | |
|---------------------|------------|---------------------|----------------|-------|
| 一般披露 | | | | |
| GRI 2: 一般披露 2021 | 2-1 | 组织详细情况 | 走进吉林化纤 - 企业概况 | 9-10 |
| | 2-2 | 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 | 1-2 |
| | 2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 | 1-2 |
| | 2-6 | 活动、价值链和其他业务关系 | 走进吉林化纤 - 产业布局 | 11-12 |
| | 2-7 | 员工 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| | 2-9 | 管治架构和组成 | 稳健发展 - 公司治理 | 15-18 |
| | 2-12 | 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 |
| | 2-14 | 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 |
| | 2-16 | 重要关切问题的沟通 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 |
| | 2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 高管致辞 | 3-4 |
| 2-28 | 协会的成员资格 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 | |
| 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 | |
| 实质性议题专项披露 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 |
| | 3-2 | 实质性议题清单 | 稳健发展 - 可持续发展管理 | 19-24 |
| 公司治理、商业道德与诚信 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 稳健发展 - 公司治理 | 15-18 |
| GRI 205: 反腐败 2016 | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 稳健发展 - 公司治理 | 15-18 |

| GRI 标准 | 披露项 | 位置 | 页码 | |
|--------------------------|-------|-------------------|-----------------------------------|----------------|
| 采购政策、供应链管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 可持续产品价值链 - 责任采购 | 27-28 |
| GRI 301: 物料 2016 | 301-3 | 再生产品及其包装材料 | 可持续产品价值链 - 可持续产品创新 | 29-35 |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 可持续产品价值链 - 责任采购 | 27-28 |
| | 308-2 | 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 可持续产品价值链 - 责任采购 | 27-28 |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 | 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 可持续产品价值链 - 责任采购 | 27-28 |
| | 414-2 | 供应链的负面社会影响以及采取的行动 | 可持续产品价值链 - 责任采购 | 27-28 |
| 能源管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 清洁生产 - 能源管理 | 51-54 |
| GRI 302: 能源 2016 | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 清洁生产 - 能源管理 | 51-54 |
| | 302-3 | 能源强度 | 清洁生产 - 能源管理 | 51-54 |
| | 302-4 | 降低能源消耗量 | 清洁生产 - 能源管理 | 51-54 |
| 水资源管理、废水管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 清洁生产 - 水资源管理 清洁生产 - 三废治理 | 41-42 43-50 |
| GRI 303: 水资源和污水 2018 | 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 清洁生产 - 水资源管理 | 41-42 |
| | 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| | 303-3 | 取水 | 清洁生产 - 水资源管理 | 41-42 |
| | 303-4 | 排水 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| | 303-5 | 耗水 | 清洁生产 - 水资源管理 | 41-42 |
| 废气管理、产品碳足迹、减缓气候变化 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 清洁生产 - 三废治理 可持续产品价值链 - 可持续产品创新 | 43-50 29-35 |

| GRI 标准 | 披露项 | | 位置 | 页码 |
|------------------------|-------|---|-------------------------------|----------------|
| GRI 305: 排放 2016 | 305-4 | 温室气体排放强度 | 可持续产品价值链 - 可持续产品创新 | 29-35 |
| | 305-7 | 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| 固体废弃物管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| | 306-3 | 产生的废弃物 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| | 306-5 | 进入处置的废弃物 | 清洁生产 - 三废治理 | 43-50 |
| 化学品管理 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 清洁生产 - 化学品管理 | 55-56 |
| 员工权益保护 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| | 401-2 | 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 稳健发展 - 公司治理 包容性增长 - 员工权益保护 | 15-18 59-64 |
| GRI 406: 反歧视 2016 | 406-1 | 歧视事件及采取的纠正行动 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| GRI 408: 童工 2016 | 408-1 | 具有重大童工事件风险的运营点和供应商 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |

| GRI 标准 | 披露项 | | 位置 | 页码 |
|------------------------|--------|--------------------------|--|-------------|
| GRI 409: 强迫或强制劳动 2016 | 409-1 | 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商 | 包容性增长 - 员工权益保护 | 59-64 |
| 职业健康与安全 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-2 | 危害识别、风险评估和事故调查 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-3 | 职业健康服务 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-4 | 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-6 | 促进工作者健康 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-8 | 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-9 | 工伤 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| | 403-10 | 工作相关的健康问题 | 包容性增长 - 职业健康与安全 | 65-58 |
| 企业社会责任 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 包容性增长 - 履行社会责任 | 69-70 |
| GRI 413: 当地社区 2016 | 413-1 | 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 包容性增长 - 履行社会责任 | 69-70 |
| 产品优化与创新、产品质量与安全 | | | | |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-3 | 实质性议题的管理 | 可持续产品价值链 - 可持续产品创新 可持续产品价值链 - 产品质量与售后 | 29-35 36 |
| GRI 417: 营销与标识 2016 | 417-1 | 对产品和服务信息与标识的要求 | 可持续产品价值链 - 产品质量与售后 | 36 |



吉林化纤

JL FIBER



地址：吉林省吉林市经开区昆仑街 216 号
电话：0432-63503922
邮箱：502094468@qq.com
网址：<http://www.jlhxt.com>